

الأسئلة المستخدمة لمعرفة معلومات عن المتدربين

خلفية الحضور (Background)

- ✓ لماذا طُلب منك توفير التدريب لهم؟
- ✓ هل تلقوا تدريبات أخرى حول نفس الموضوع؟
- ✓ ما الذي يعرفونه (ويحتاجون إلى معرفته) ؟

التركيبة (Demographics)

- ✓ كم متدرب سيحضر التدريب؟
- ✓ هل حضورهم تطوعي؟ اجباري؟ تم دعوتهم؟
- ✓ ما هو التركيب الديموغرافي للمشاركين؟ العمر؟ الجنس؟ عوامل أخرى؟

مستوى الخبرة (Level of expertise)

- ✓ ما مدى درايتهم بالموضوع؟
- ✓ وماذا يريدوا أن يعرفوا عن الموضوع؟
- ✓ هل جميع الأفراد على نفس مستوى المهارة والمعرفة فيما يتعلق بالموضوع؟
- ✓ من هم الخبراء / الأكثر معرفة بالموضوع في المجموعة؟
- ✓ ما هو مستوى مسؤوليتهم أو سلطتهم؟

الاتجاهات (Attitudes)

- ✓ هل هم مهتمون بالموضوع؟ هل يجب أن يكونوا مهتمين؟
- ✓ ما هي مواقفهم ومعتقداتهم ذات الصلة بالموضوع؟
- ✓ هل يعرفون لماذا يحضرون إلى التدريب؟
- ✓ ما هي آرائهم عنك؟
- ✓ هل سيكونون ودودين؟

نتائج متوقعة (Expected results)

- ✓ كيف يمكنك تلبية احتياجاتهم؟
- ✓ كيف يفيد هذا التدريب المتدربين؟
- ✓ قد يكون هناك عيوب في التدريب تؤثر على المشاركين؟
- ✓ ما هي التغييرات التي يتوقعها مديري المتدربين كنتيجة للتدريب؟
- ✓ هل تشجع ثقافة المؤسسة المشاركين على استخدام ما تعلموه في التدريب؟ ما الذي قد يعترض طريق المتدربين في تطبيق معارفهم أو مهاراتهم الجديدة؟