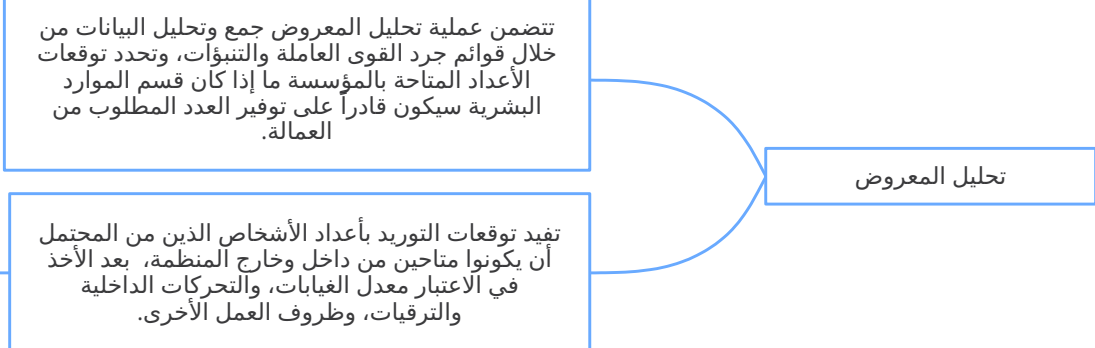
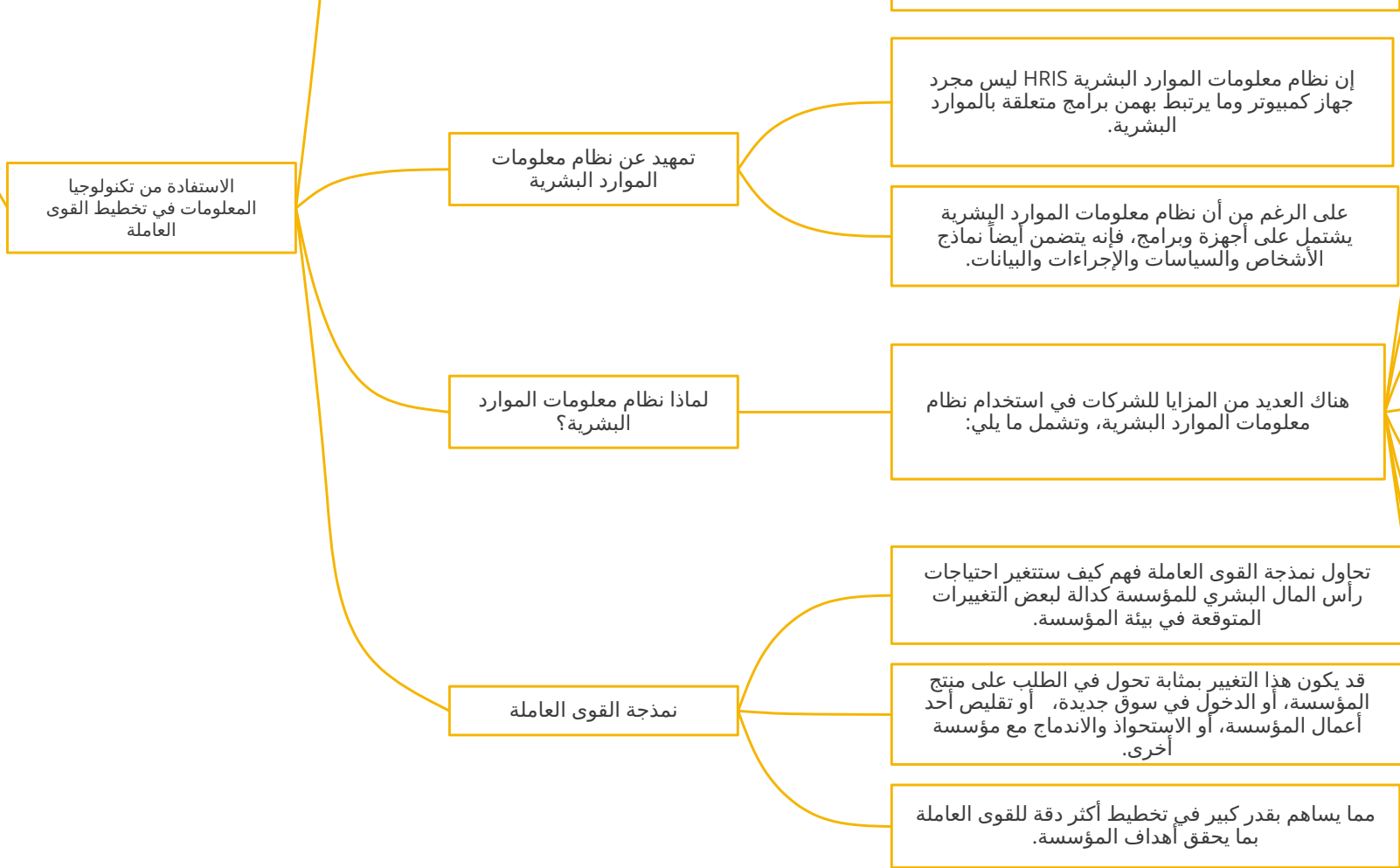
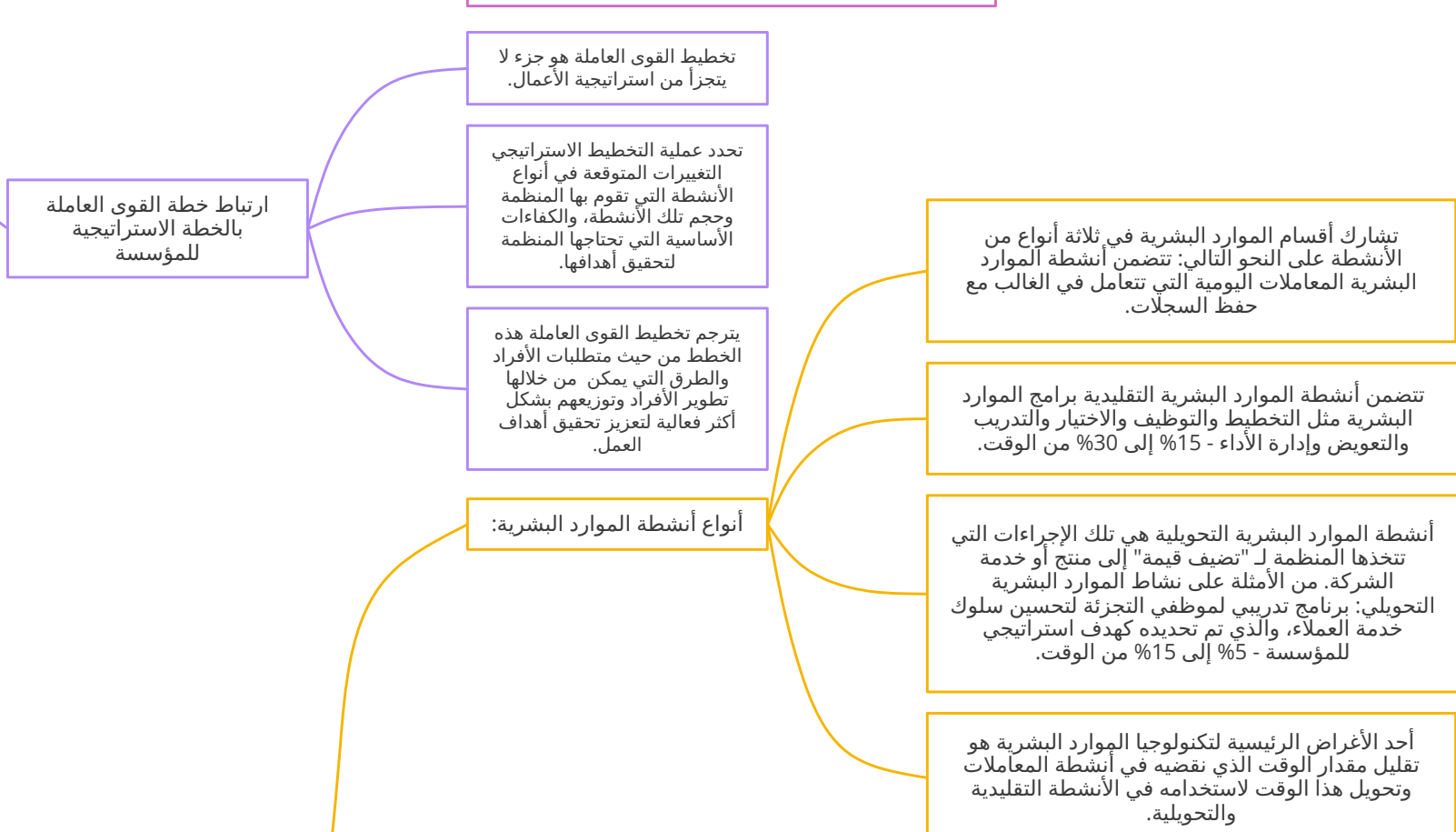
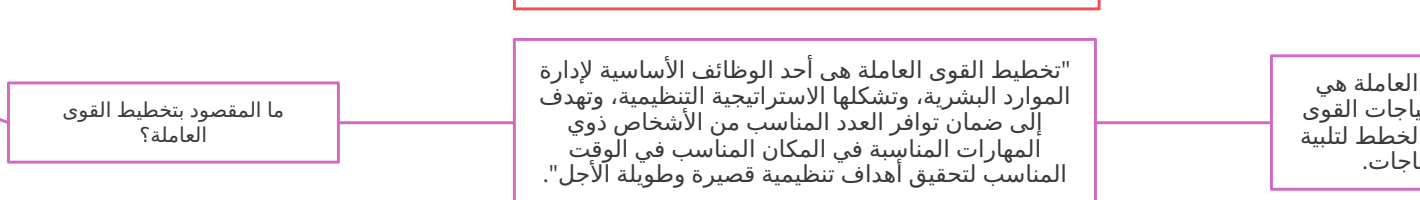
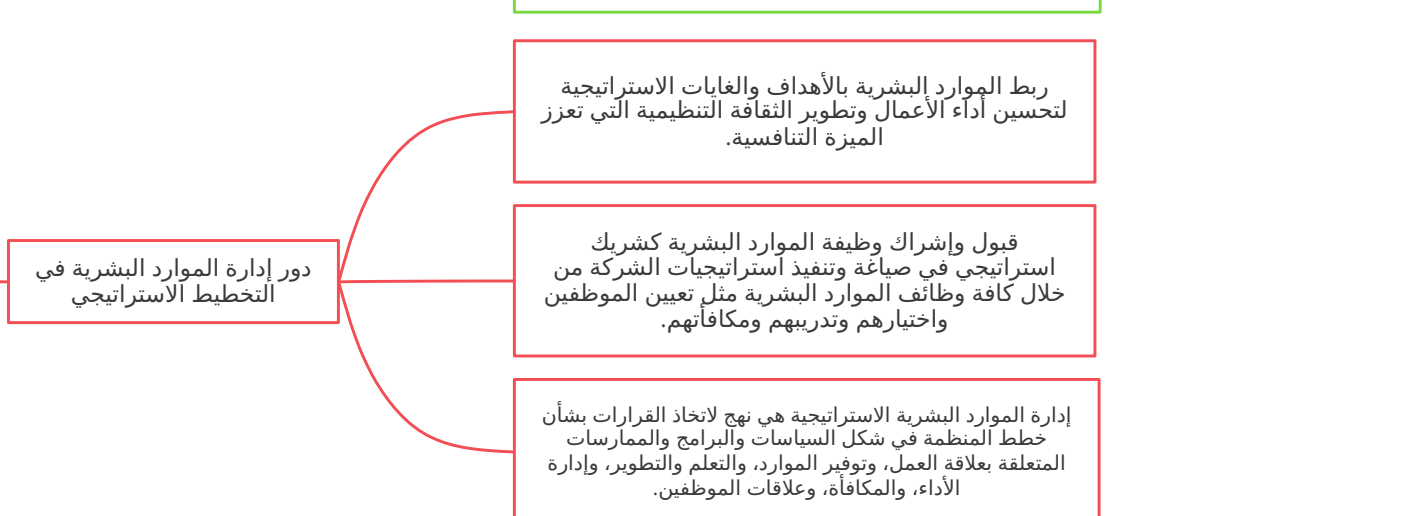
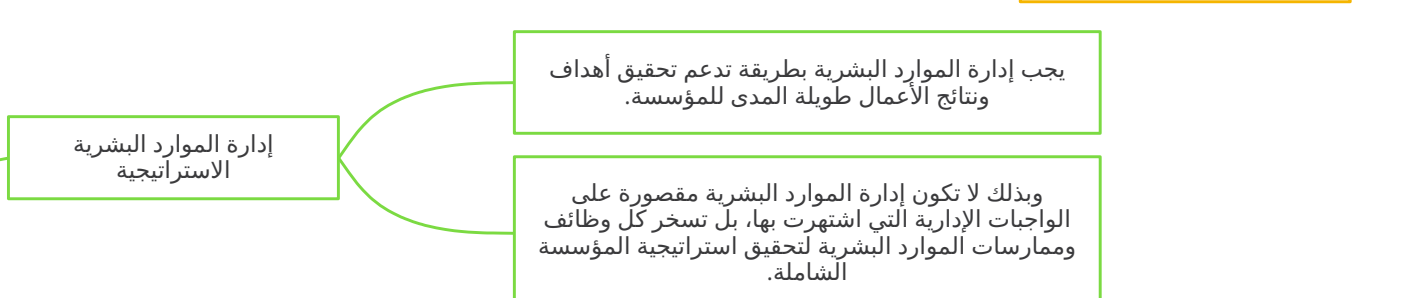
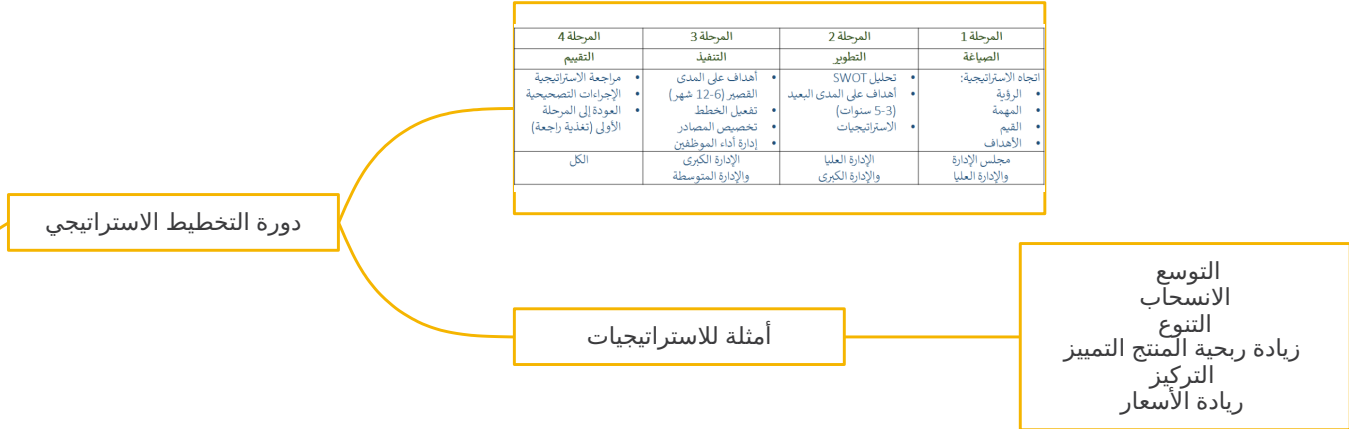
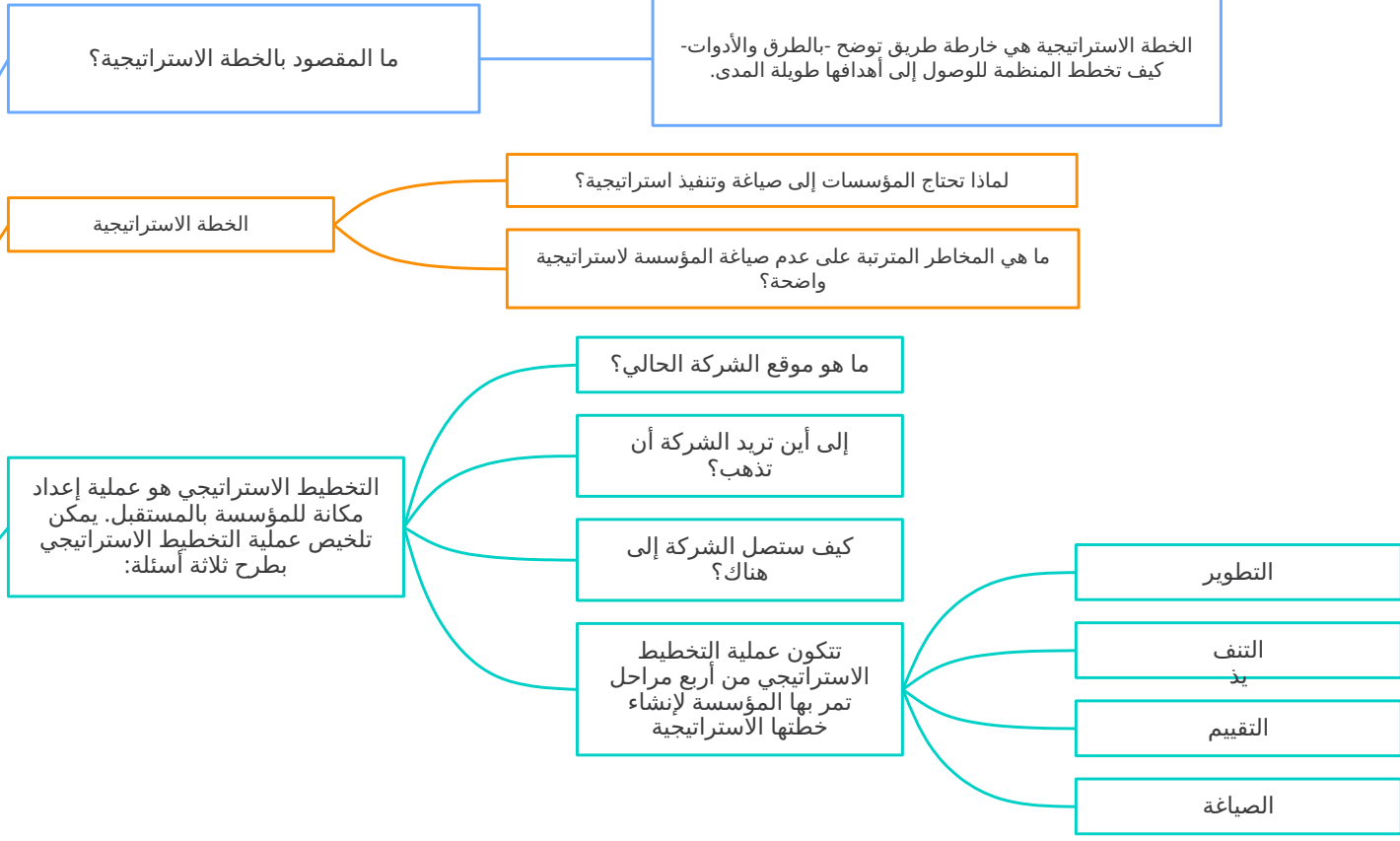


تخطيط القوى العاملة وتحليل البيانات الجزء الأول



النسب بأعداد القوى العاملة المتاحة تكون من خلال مراجعة: قواعد بيانات الموظفين بما فيها الأعداد المتاحة في كل قسم / الموهلات / سنوات الخبرة / سنوات الإنتاج / مهارات التدريب والتطوير التي أضيفت للموهلات العاملين الحاليين، تدفق الموظفين الداخلي / التدفق الخارجي، وتضمن به التحليل الدوري لأعداد العاملين غير المتاحين لأسباب (التقاعد - الإحارة - المرضية - إجازة مومة - عدم تجديد العقد - الاستقالة).

العمل المطلوبة	المطلوب الخارجية
- المزاوية المتاحة - سنوات الإنتاج - تقديم منتجات وخدمات جديدة - الهيك التنظيمي - معدل دوران العمالة	- التنافسية - المناف الإحصائي - القوانين المالية - التقنيات في التكنولوجيا - والعمل الصناعية

