

تصميم البرامج التدريبية

المقدمة

يدور هذا الكورس حول تصميم البرامج التدريبية بشكل احترافي - بداية من تحليل الاحتياجات التدريبية وحتى تقديم مدى فعالية التدريب ومدى تأثيره على الأفراد والأعمال

ما هو التدريب

التدريب هو عملية مصممة لمساعدة الفرد على تعلم مهارات أو معارف أو مواقف جديدة تعمل على تحسين أدائه.

أهمية التدريب

المعاد على الموظفين Employees

- زيادة الاحتفاظ بالموظفين
- زيادة الرضا الوظيفي
- رفع الروح المعنوية
- خلق ثقافة
- تحسين جودة الحياة العملية
- تعزيز السمات الوظيفية
- تقديم مهارات جديدة للموظفين ذوي الخبرة
- رفع مستوى المعرفة النظرية والعملية
- توجيه الموظفين الجديد

Business Results

- زيادة الإنتاج
- تحسين الكفاءة
- تحسين الجودة
- زيادة المبيعات
- زيادة الكفاءة
- زيادة الإنتاج
- زيادة رضا العملاء
- خلق الأرباح
- خلق الفوائد
- توفير الوقت

الفرق بين التدريب والتطوير

التدريب هو عملية مصممة لمساعدة الفرد على تعلم مهارات أو معارف أو مواقف جديدة تعمل على تحسين أدائه.

نظريه تعليم الكبار

Andragogy

Pedagogy

مبادئ تعليم الكبار

نموذج 70-20-10

70-20-10 APPROACH TO LEARNING

- 70% تجربة ذاتية
- 20% تدريب
- 10% تعليم

نوع التعلم القائم على حل المشكلات

تحليل الاحتياجات التدريبية: الخطوة الأولى

نموذج ADDIE

ADDIE Model

- Analysis
- Design
- Development
- Implementation
- Evaluation

طرق جمع المعلومات

Successful 360-Degree Feedback Program

Feedback Receiver

Feedback Provider

Feedback Recipient

Google drive

Google Drive

Google Drive

الآراء المرغوب

الآراء المرغوب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة القيود المفروضة على التدريب

معرفة القيود المفروضة على التدريب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة القيود المفروضة على التدريب

معرفة القيود المفروضة على التدريب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة القيود المفروضة على التدريب

معرفة القيود المفروضة على التدريب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة القيود المفروضة على التدريب

معرفة القيود المفروضة على التدريب

Determine training needs and objectives

تحليل البيانات

تحليل البيانات

هل التدريب حل أم لا؟

هل التدريب حل أم لا؟

فوائد تحليل احتياجات التدريب

فوائد تحليل احتياجات التدريب

الخطوة الثانية: تطوير أهداف التعلم

الخطوة الثانية: تطوير أهداف التعلم

تصميم بلوم للأهداف التعليمية

تصميم بلوم للأهداف التعليمية

نموذج ABCD

نموذج ABCD

هدف التدريب

هدف التدريب

تصميم التدريب

تصميم التدريب

تصميم الافتتاحية

تصميم الافتتاحية

هرم التعلم

هرم التعلم

نظريه أساليب التعلم

نظريه أساليب التعلم

التعلم السريع

التعلم السريع

فوائد التعلم السريع

فوائد التعلم السريع

كيف تصل إلى هذا الأسلوب؟

كيف تصل إلى هذا الأسلوب؟

كيفية تطبيق التعلم السريع

كيفية تطبيق التعلم السريع

الأحداث السبع للتعلم

الأحداث السبع للتعلم

تصميم البرنامج التدريبي

تصميم البرنامج التدريبي

نموذج ADDIE

ADDIE Model

طرق جمع المعلومات

طرق جمع المعلومات

Google drive

Google Drive

الآراء المرغوب

الآراء المرغوب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة القيود المفروضة على التدريب

معرفة القيود المفروضة على التدريب

تحليل البيانات

تحليل البيانات

هل التدريب حل أم لا؟

هل التدريب حل أم لا؟

فوائد تحليل احتياجات التدريب

فوائد تحليل احتياجات التدريب

الخطوة الثانية: تطوير أهداف التعلم

الخطوة الثانية: تطوير أهداف التعلم

تصميم بلوم للأهداف التعليمية

تصميم بلوم للأهداف التعليمية

نموذج ABCD

نموذج ABCD

هدف التدريب

هدف التدريب

تصميم التدريب

تصميم التدريب

تصميم الافتتاحية

تصميم الافتتاحية

هرم التعلم

هرم التعلم

نظريه أساليب التعلم

نظريه أساليب التعلم

التعلم السريع

التعلم السريع

فوائد التعلم السريع

فوائد التعلم السريع

كيف تصل إلى هذا الأسلوب؟

كيف تصل إلى هذا الأسلوب؟

كيفية تطبيق التعلم السريع

كيفية تطبيق التعلم السريع

الأحداث السبع للتعلم

الأحداث السبع للتعلم

تصميم البرنامج التدريبي

تصميم البرنامج التدريبي

نموذج ADDIE

ADDIE Model

طرق جمع المعلومات

طرق جمع المعلومات

Google drive

Google Drive

الآراء المرغوب

الآراء المرغوب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة القيود المفروضة على التدريب

معرفة القيود المفروضة على التدريب

تدريب

تدريب

تحليل

تحليل

تطبيق

تطبيق

المتابعة

المتابعة

زيادة

زيادة

تصميم البرنامج التدريبي

تصميم البرنامج التدريبي

نموذج ADDIE

ADDIE Model

طرق جمع المعلومات

طرق جمع المعلومات

Google drive

Google Drive

الآراء المرغوب

الآراء المرغوب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة بعض المعلومات عن المتدربين

معرفة القيود المفروضة على التدريب

معرفة القيود المفروضة على التدريب

معرفة الهدف من التدريب

معرفة الهدف من التدريب

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون

المتعلمون المتعلمون